

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ» ГОРОДА ВЫКСА

**ПРИКАЗ**

30.12.2021г.

№ 71-ОД

**«Об утверждении регламента обмена подарками и знаками делового гостеприимства в МБУ ДО «ДШИ» г. Выкса»**

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции»

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Утвердить Регламент обмена подарками и знаками делового гостеприимства в МБУ ДО «ДШИ» г. Выкса.
2. Ввести в действие Регламент обмена подарками и знаками делового гостеприимства в МБУ ДО «ДШИ» г. Выкса с 01.01.2022 года.
3. Сотруднику ответственному за профилактику коррупционных правонарушений, согласно должностных обязанностей проконтролировать размещение Регламента обмена подарками и знаками делового гостеприимства в МБУ ДО «ДШИ» г. Выкса на сайте школы.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой

Приложение: 1.Регламент обмена подарками и знаками делового гостеприимства в МБУ ДО «ДШИ» г. Выкса.

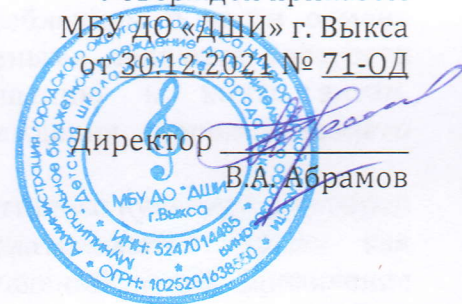
Директор



Абрамов В.А.

Утвержден приказом  
МБУ ДО «ДШИ» г. Выкса  
от 30.12.2021 № 71-ОД

Директор \_\_\_\_\_  
В.А. Абрамов



## **Регламент обмена подарками и знаками делового гостеприимства в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Детская школа искусств» г. Выкса**

### **1. Общие положения**

Настоящий Регламент обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Детская школа искусств» г. Выкса (далее – Регламент) разработан в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Кодексом этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» г. Выкса и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

Под деловыми подарками в Регламенте понимаются подарки, полученные работником учреждения в связи с его трудовой деятельностью в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Детская школа искусств» г. Выкса, а также подарки, переданные работником третьим лицам от имени муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» г. Выкса в рамках протокольных мероприятий, служебных командировок и иных официальных мероприятий.

Регламент исходит из того, что долговременные деловые отношения, основанные на доверии, взаимном уважении, играют ключевую роль в достижении успеха МБУ ДО «ДШИ» г. Выкса.

Отношения, при которых нарушается закон и принципы деловой этики, вредят репутации МБУ ДО «ДШИ» г. Выкса и препятствуют его устойчивому и долговременному развитию, в связи с чем такого рода отношения не могут быть приемлемы в практике работы МБУ ДО «ДШИ» г. Выкса.

Работникам, представляющим интересы муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» г. Выкса, важно понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

### **2. Цели и намерения**

Данный Регламент преследует следующие цели:

- обеспечение единообразного понимания роли и места деловых подарков, знаков делового гостеприимства в деловой практике муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» г. Выкса;

- осуществление хозяйственной и приносящей доход деятельности муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» г. Выкса исключительно на основе надлежащих норм и правил делового поведения, базирующихся на принципах защиты конкуренции, качества товаров, работ, услуг, недопущения конфликта интересов;

- определение единых для всех работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств». Выкса требований к дарению и принятию деловых подарков;

- минимизирование связанных с возможным злоупотреблением в части обмена деловыми подарками рисков, среди которых наиболее серьезными являются опасность подкупа и взяточничества, несправедливость по отношению к контрагентам, протекционизм внутри муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» г. Выкса.

МБУ ДО «ДШИ» г. Выкса намерено поддерживать корпоративную культуру, в которой деловые подарки и корпоративное гостеприимство, рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе деятельности муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» г. Выкса.

### **3. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства**

Работники муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» г. Выкса могут дарить третьим лицам и получать от третьих лиц деловые подарки, знаки делового гостеприимства, если это законно, этично и делается исключительно в целях, определенных настоящим Регламентом.

Подарки, которые сотрудники от имени муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» г. Выкса могут передавать другим лицам или получать от других лиц в связи со своей трудовой деятельностью в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Детская школа искусств» г. Выкса, а также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связаны с уставными целями деятельности МБУ ДО «ДШИ» г. Выкса, либо с памятными датами, юбилеями, общенациональными праздниками и т.п.;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений, либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» г. Выкса, его сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о переданных/принятых подарках и понесенных представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям МБУ ДО «ДШИ» г. Выкса, Кодекса этики и служебного поведения работников и другим внутренним документам предприятия/учреждения, действующему законодательству РФ и общепринятым нормам морали и нравственности;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши (в отношении подарков, обмен которыми происходит между коммерческими организациями, а также подарков, подаренных работникам образовательных организаций, организаций, оказывающих социальные услуги, и аналогичных организаций гражданами, находящимися в них на содержании или воспитании, супругами и родственниками этих граждан необходимо руководствоваться статьей 575 Гражданского кодекса Российской Федерации, предусматривающей в указанных случаях запрет на дарение подарков, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей).

При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» г. Выкса обязаны поставить в известность своих непосредственных руководителей и проконсультироваться с ними, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

Получение в качестве подарка денег в наличной и безналичной форме независимо от валюты и суммы строго запрещено. Не допускается также обмен деловыми подарками в форме акций, опционов или иных ликвидных ценных бумаг.

Подарки и услуги, предоставляемые муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования «Детская школа искусств» г. Выкса, передаются только от имени учреждения в целом, а не как подарок от отдельного работника. В качестве подарков, передаваемых от имени муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» г. Выкса работники должны стремиться использовать в максимально допустимом количестве случаев сувениры, предметы и изделия, имеющие символику учреждения.

Работник муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» г. Выкса, которому при выполнении должностных обязанностей предлагаются подарки или иное вознаграждение как в прямом, так и в косвенном виде, которые способны повлиять на подготавливаемые и/или принимаемые им решения или оказать влияние на его действия (бездействие), должен:

отказаться от них и немедленно уведомить своего непосредственного руководителя о факте предложения подарка (вознаграждения);

по возможности исключить дальнейшие контакты с лицом, предложившим подарок или вознаграждение, если только это не связано со служебной необходимостью;

в случае, если подарок или вознаграждение не представляется возможным отклонить или вернуть, передать его с соответствующей служебной запиской руководству муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» г. Выкса продолжить работу в установленном порядке над вопросом, с которым был связан подарок или вознаграждение.

При взаимодействии с лицами, занимающими должности государственной (муниципальной) службы, следует руководствоваться нормами, регулирующими этические нормы и правила служебного поведения государственных (муниципальных) служащих.

#### **4. Область применения**

Настоящий Регламент является обязательным для всех работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» г. Выкса.

Настоящий Регламент подлежит применению вне зависимости от того, каким образом передаются деловые подарки и знаки делового гостеприимства – напрямую или через посредников.